

COACHER PLUTÔT QUE DIRIGER UNE NOUVELLE VISION DU LEADERSHIP

Dans un monde en constante évolution, le rôle des leaders ne se limite plus à donner des directives. Cette formation vous propose une approche novatrice axée sur le coaching, permettant de mobiliser les talents, stimuler la créativité, et instaurer une dynamique de collaboration durable.



À la fin de cette formation, le participant aura acquis des compétences pour accompagner ses équipes vers l'excellence, en favorisant son autonomie et son épanouissement professionnel.

Ce cours met en avant une approche engageante et pratique pour transformer le style de leadership du participant et tirer le meilleur de ses équipes, tout en favorisant un environnement de travail épanouissant et performant.

OBJECTIFS

- Passer d'un leadership directif à un leadership inspirant.
- Appliquer des techniques de coaching pour améliorer la communication et renforcer les liens professionnels.
- Créer un environnement de travail collaboratif favorisant la confiance, la créativité et l'innovation.
- Motiver et responsabiliser les équipes pour accroître leur engagement et leur performance.
- Maîtriser les outils essentiels pour accompagner les collaborateurs dans leurs objectifs individuels et collectifs.

CONTENU

1. Introduction au leadership coaching

- Différences entre diriger et coacher
- L'impact d'un style de leadership collaboratif sur les performances des équipes
- Développer une posture de coach

2. Les fondamentaux du coaching

- L'écoute active : un outil clé
- Poser des questions puissantes pour susciter la réflexion
- Techniques pour encourager l'autonomie et la prise d'initiative

3. Instaurer une culture de confiance

- Les bases de la communication bienveillante et assertive
- Reconnaître et gérer les résistances au changement
- Construire des relations professionnelles authentiques et durables

4. Accompagner les équipes vers l'excellence

- Définir et aligner les objectifs individuels et collectifs
- Identifier et valoriser les talents au sein de l'équipe
- Donner des retours constructifs pour encourager la progression

5. Outils et pratiques pour un coaching efficace

- Exercices pratiques et mises en situation
- Planification et suivi des progrès
- Intégration des techniques de coaching dans le quotidien professionnel

6. Conclusion et mise en œuvre

- Élaborer un plan d'action concret pour appliquer les compétences acquises
- Mesurer l'impact d'un leadership basé sur le coaching
- Perspectives d'évolution et engagement continu